

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 134 次會議 會議記錄

日期：2022 年 9 月 22 日 (星期四)

時間：下午 2 時 30 分

地點：平等機會委員會會議廳

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陳麗群女士, MH

陳麗雲教授, JP

鄭泳舜議員, MH, JP

趙文宗教授

蔡懿德女士

高德蘭博士

高朗先生

(以電話會議方式與會)

藍建中先生

梁世民醫生, BBS, JP

謝偉鴻博士

(以電話會議方式與會)

唐安娜女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

黃梓謙先生, JP

(以電話會議方式與會)

嚴楚碧女士

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

何超蕙女士, BBS

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

李錦雄先生

總監 (機構規劃及服務)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生
王珊娜女士
徐妤婷女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

總法律主任
主管 (機構傳訊)
署理主管 (政策、研究及培訓)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有在席平機會委員 (委員) 出席第 134 次會議。主席表示高朗先生、謝偉鴻博士及黃梓謙先生會以電話會議方式與會，高德蘭博士及鄭泳舜議員會於稍後加入會議，另外何超蓮女士因未能出席會議致歉。
2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

II. 續議事項 (議程第 1 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在這次會議考慮。

III. 新議程項目

《種族歧視條例》及《性別歧視條例》的修訂建議

(EOC 文件 7/2022 ; 議程第 2 項)

4. 總法律主任講解 EOC 文件 7/2022 的重點，供各委員參閱。
5. 各委員備悉平機會於 2021 年向政府提交了兩份意見書：(I)《推動在港中國人之間的平等和預防他們之間的歧視》及(II)《性騷擾和相關法例的審視》，目的是分別修訂《種族歧視條例》及《性別歧視條例》。

限閱文件

(已批准作公開發布)

6. 就意見書(I)而言，各委員備悉平機會在 2016 年 3 月向政府提交《歧視條例檢討意見書》，指由於有證據顯示香港的中國人之間（即本地人與內地人）有歧視情況，因此平機會提議政府應考慮新增保障範圍，禁止基於居民身分的歧視。自提交《歧視條例檢討意見書》後，由其他機構進行的多項研究和調查，以及平機會收到的歧視查詢和投訴，均有進一步證據顯示在港中國人之間明顯有歧視情況（即族內歧視）。有鑑於此，平機會決定再次考慮提倡法例修訂以加強在港中國人之間的歧視保障是否合宜。平機會遂於 2020 年 6 月成立內部工作小組，商討有關議題並擬備意見書向政府提交。

(高德蘭博士此時加入會議。)

7. 各委員備悉，意見書(I)向政府提出了五項建議。政府研究平機會的意見書後，向立法會政制事務委員會提交一份文件擬稿，並就文件擬稿徵詢平機會的意見。概括而言，政府確認香港有族內歧視問題，而為解決這個問題，政府考慮在《種族歧視條例》新增保障特徵，禁止這種行為。

8. 至於意見書(II)，各委員備悉平機會已完成審視，並於 2021 年 10 月向政府提交審視報告，提出了八項修例建議。政府仍然就意見書內的建議與平機會交換意見。

9. 主席向委員進一步匯報有關《種族歧視條例》和《性別歧視條例》修訂建議的最新進展。各委員備悉平機會將就《種族歧視條例》舉行會議，商討涵蓋範圍及定義，以及修訂法例將適用的範疇。由於須就涵蓋的範疇作進一步討論，因此實施時間表仍然未能確定。有關《性別歧視條例》的修訂建議，則會在《種族歧視條例》的修訂落實後提出。在八項建議中，有四項的爭議較少。其餘四項涉及僱主的法律責任和政府的職能，須由有關各方進一步商討，因此實施時間表同樣未能確定。

10. 主席回應一名委員的提問，指平機會負責投訴服務的組別會主動調查可能構成歧視的行為。總監（投訴事務）補充，若沒有受屈人或其授權的代表提出投訴，以致平機會不能調查個案，投訴事務科可向有關方面發信，附上可能涉及歧視的行為的相關資料，以作教育用途。

11. 各委員備悉 EOC 文件 7/2022 的內容。

限閱文件

(已批准作公開發布)

(鄭泳舜議員此時加入會議。)

平機會半年工作回顧 (2022 年 1 月至 6 月)

(EOC 文件 8/2022 ; 議程第 3 項)

12. 各委員備悉 EOC 文件 8/2022 所載，平機會由 2022 年 1 月至 6 月的上半年度工作以及法庭訴訟進展摘要。

主席季度報告

(EOC 文件 9/2022 ; 議程第 4 項)

13. 主席重點講述 EOC 文件 9/2022 所載，在 2022 年 6 月至 8 月的重要工作。

14. 各委員備悉平機會與跨媒體製作人馬浚偉合作，將推出名為《同一天空下》的生命短片系列。短片系列一共有八集，展現不同形式的偏見和歧視，並講述這些歧見如何影響有關人士的生命和人際關係。其中兩集已經完成，並已報名參加微電影比賽。委員備悉其餘六集的拍攝工作進展良好，預計將於 2022 年第四季完成製作。機構傳訊科會與有關方面聯絡，安排短片在不同渠道播放，包括香港電台、YouTube 及其他電視台。

15. 就最近一名中學生因學校政策禁止男學生留長頭髮而向平機會提出投訴一事，有輿論批評平機會接納和處理有關投訴。各委員備悉主席曾在多個場合向教育界、立法會議員和關鍵意見領袖等各個社會界別，詳細解釋平機會在此事的立場。主席強調，凡投訴涉及四條反歧視條例，平機會便有法定職責處理，就此進行的調查和調停是處理投訴的既定程序，平機會處理個案並不表示已推定或暗示投訴必定成立。主席表示，他曾接觸的界別均正面看待平機會的立場。

16. 各委員備悉《聾健司法平等：供殘疾人士、法律工作者和參與司法程序人士參考的指引》(「《指引》」)的擬稿已送交香港律師會、香港大律師公會、司法機構和其他持份者，請他們給予意見。由於司法機構將就其工作範圍擬備另一份指引，平機會會確保《指引》的方向與司法機構擬備的指引大致一致。為此，平機會正就《指引》定稿，預計在 2023 年第一季發布。

限閱文件

(已批准作公開發布)

17. 行政總監 (營運) 回應一名委員的查詢，指若法庭個案涉及不能以手語溝通的聽障人士，可使用書寫的方法溝通。此外，就少數族裔群體而言，現時在好幾項基本公共服務中，包括醫院管理局 (「醫管局」) 的健康護理服務和司法機構的法庭服務，均已提供少數族裔語言的傳譯服務。為了擴大支援服務以確保所有人皆獲得平等機會，平機會向政府提出了多項建議，讓政府考慮納入 2022 年施政報告為政策措施。

18. 署理主管 (政策、研究及培訓) 回應一名委員的查詢，表示已定於 2022 年 10 月 12 日與教育局局長會面，平機會計劃提出多項大眾普遍關注的問題，包括少數族裔的中文學習、為有特殊教育需要的學生提供的支援以及性教育，以便在會上深入討論。該委員希望可盡快處理和緩解少數族裔的困難。主席指教育局局長回應平機會的邀請迅速，平機會將藉此機會提出多個主要關注事項，與教育局局長詳細討論。另一名委員表示，少數族裔在就業方面面對的主要障礙是很多僱主施加劃一的語言要求，很多少數族裔能操流利英語，但卻因不諳中文而不獲聘用。因應香港最新的勞動人口結構變化，以及促使香港持續繁榮發展的整體勞動人手需要，消除因語言要求的聘僱障礙極為重要。

19. 一名委員認為，「ethnic minorities」(少數族裔)一詞有負面和種族隔離的含意，或需要改用另一說法以減低標籤效應。主席回應表示他最近剛巧與管理層人員仔細討論此事，指「ethnic minorities」無論在本地和國際上長久以來均廣泛使用，即使公眾在某些情況下可能認為會引致標籤效應或有負面含意，但暫時難以找到更好的替代說法。另一名委員表示，偶爾有個別少數族裔不滿被稱為少數人士，有人提議使用「non-ethnic Chinese」(非華裔人士)，但是未能達到共識，而且對使用此詞語的意見分歧。關於這一點，一名委員表示平機會可把握這次機會廣泛邀請少數族裔表達他們的意見。行政總監 (營運)認為有真正需要分辨不同種族以提供針對性的服務，問題的關鍵在於需促使各種族互相尊重，以防標籤效應。主席同意平機會應繼續集中消除負面標籤，以建立多元共融的社會。

20. 各委員備悉 EOC 文件 9/2022 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 10/2022；議程第 5 項)

限閱文件

(已批准作公開發布)

21. 各委員備悉 EOC 文件 10/2022 所載，平機會四個專責小組於 2021 年 12 月至 2022 年 8 月期間舉行會議中提出的重要事宜及作出的決定。

22. 各委員備悉 EOC 文件 10/2022 的內容。

IV. 其他事項

僱傭範疇的年齡歧視問題的最新情況

23. 一名委員表示早前政策、研究及培訓專責小組會上曾匯報平等機會意識公眾意見調查 2021 的報告，希望就此知悉香港的年齡歧視問題的跟進工作。署理主管 (政策、研究及培訓) 回應指正進行有關其他國家做法的資料搜集研究，另外於 2022 年 1 月曾去信邀請勞工及福利局局長與平機會會面，平機會於同月收到勞工處的簡覆，但截至開會當日仍沒有進一步回應。署理主管 (政策、研究及培訓) 表示可再次向勞工及福利局發邀請信，待該局的第六屆特區政府高層人員上任後商討有關事宜。

一名委員提出的多項議題

24. 一名委員提出多項議題，包括某選美活動把女性商品化的指稱、通用設計和暢通易達程度、有特殊教育需要人士的事業發展、協助少數族裔融入主流社會的措施等。行政總監 (營運) 表示，平機會一直主動倡議大眾改變對性別平等的看法和提升暢通易達程度，同時亦致力應對家庭崗位、性別、種族，以及特殊教育和殘疾事宜的關注推廣共融觀念，從而持續推動平等機會。主席補充，因應政府推出香港智慧城市藍圖 2.0，平機會將探討如何在發展智慧城市時採用通用設計的概念。

25. 一名委員查詢醫療機構 (如醫管局) 提供甚麼工具予視障人士，讓他們分辨獲處方的藥物以便正確服用。署理主管 (政策、研究及培訓) 表示會聯絡醫管局了解詳情，稍後會回覆委員。

(鄭泳舜議員此時離開會議。)

限閱文件

(已批准作公開發布)

26. 無其他事項，會議於下午 4 時 10 分結束。

V. 下次開會日期

27. 下次定期會議定於 2022 年 12 月 15 日 (星期四) 下午 2 時 30 分 舉行。

平等機會委員會

2022 年 10 月